

平成22年5月28日学術研究シンポジウム

# 教育機関としての大学に対する期待

株式会社三井住友銀行  
頭取 奥 正之

# 大学教育に対する企業の見方

■ 「何故大学が社会・企業のニーズに応えた人材を輩出できないのか？」

✓ 「大学の先生は教育よりも研究を重視している」

✓ 「各大学が明確な人材養成像をもっていない」

✓ 「教育内容が社会や時代のニーズに適合していない」、等

(資料)関西経済同友会・大学改革委員会「社会が求める人材輩出戦略」より抜粋

# 今、企業が求める人材像

---

## ■ 日本企業の課題

- ✓ グローバル競争、技術革新、人口減少を乗り越え、社会的な使命を果たしながら存続・成長
- ✓ その最大の要素が人材

## ■ 企業が求める人材像

- ✓ 高い倫理感や国際的に通用する教養
- ✓ 課題発見能力と課題解決能力
- ✓ リーダーシップ、コミュニケーション能力、等

# 大学の教育機能の向上に向けて

---

## ■ 三つのポイント

1. ベースとなる**教養教育**の重視、**主要大学**による取り組みの強化
2. 学生が**目的意識**をもって**主体的に考え、行動**するための教育環境づくり
3. **グローバル**な発想と経験を身につけることができる、**開かれた大学**

# むすび

---

- ✓大学の教育機能強化に向けて、全体としての取組みを加速するために、  
大学間の連携、国による理解・支援等が必要
- ✓大学への投資は、「未来への先行投資」  
そのなかで、研究はもとより、  
未来を担う人材、学生に対する教育投資が重要