

国立大学法人ガバナンス・コードにかかる適合状況等に関する報告書(令和4年度)

様式

作成日 2022/10/31

最終更新日 2022/10/31

| 記載事項 | 更新の有無 | 記載欄 |
|---------|-------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 情報基準日 | 更新あり | 2022/10/31 |
| 国立大学法人名 | | 国立大学法人九州大学 |
| 法人の長の氏名 | | 石橋 達朗 |
| 問い合わせ先 | | 総務部総務課総務第一係 TEL : 092-802-2123 E-mail : syssomu1@jimu.kyushu-u.ac.jp |
| URL | | https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/ |

| 【本報告書に関する経営協議会及び監事等の確認状況】 | | |
|---------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 記載事項 | 更新の有無 | 記載欄 |
| 経営協議会による確認 | 更新あり | <p>①クラウドファンディングはすでに実施されているが、研究内容を見ると、「3Dデジタル生物標本」など、一般の人々も興味と関心を抱くようなものが多数あるため、資金獲得手法の一つに加えてもいいのではないかと。分野を問わず、九大の研究を応援したい人は多いはずであり、クラウドファンディングをもっとアピールすべきと考える。【補充原則1-3⑤関係】</p> <p>②経営協議会の審議については、中長期的な課題やそれに対する大学の方針について討論・議論できる機会であるべきではないか。【基本原則3関係】</p> <p>③国際卓越研究大学に申請する際の要件として、経営と教学の大幅な強化と役割分担が求められていると聞いており、再度、執行体制について貴学の方針に沿っているか確認していただきたい。【原則3-3-4関係】</p> <p>④社会課題の解決に向けた社会実装やイノベーション創出を目指し、貴学の先進的な研究や取組を企業や市民、行政等に明確に伝え、協力を得るため、戦略的な情報発信に取り組み、社会の発展の中核的な役割を担うことを期待する。【原則4-1関係】</p> <p>⑤ホームページをリニューアルし、イラストを多用するなど見せ方を工夫したことで、一般の人にとっても親しみやすいものとなった一方で、ホームページの「社会連携」の項目自体が見つけにくいという課題がある。「九大 社会連携」で検索すればすぐに見つかるが、「社会連携」という言葉をあまり使用しない人にとっては検索しないまま公開講座情報を見逃してしまう可能性がある。ホームページのトップページのデザインを一般の人の視点に立って、工夫・改良を続けていくことを希望する。【原則4-1関係】</p> <p>⑥リニューアルされた「九大の知と社会をつなぐ」ホームページは、とても分かりやすい構成と表現で、“九州大学らしくない”親近感を感じる。以下、オープンサイエンスの視点でさらに活動の質を高めていただきたい。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・イベントやテーマの選定、報告、評価などにおいて、市民と大学の双方向性または市民視点での決定プロセスが重要ではないか。 ・社会の知が九大の知に繋がるプロセス、または、繋がった事例をわかりやすく見ることができると、参加の意識が上がるのではないかと。 <p>【原則4-1関係】</p> <p>⑦学生に対し、学びや学生支援、施設・設備、教育成果等に関する満足度アンケート調査を実施しているが、意見が実際にどのように改善に生かされているかを公表し、大学の魅力向上に活用することを期待する。【補充原則4-1②関係】</p> <p>⑧「社会が求める情報」に関して、「…卒業生・修了生にアンケート…」との記述があるが、学生に対して「大学での学び」と「社会体験後の視点」からの「評価や気づき」などを聞くことで、社会人教育や再教育などへの展開に有用な情報になるのではないかと。さらに、PDCAサイクルを太くするために先生方へのフィードバックや対応などへつなげることを期待する。</p> <p>【補充原則4-1②関係】</p> |

| | | |
|------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>経営協議会による 確認</p> | <p>更新あり</p> | <p><意見への対応状況></p> <p>①ご意見を踏まえ、本学の説明にクラウドファンディングの取組について追記しました。</p> <p>②経営協議会の審議事項については、中期目標・中期計画のうち経営に関する項目など、中長期的な視点を必要とする本学の将来構想にかかる課題等について審議を行っておりますが、今後はより一層の議題の精査に努め、審議を充実できるよう努めます。</p> <p>③国際卓越研究大学については申請を検討しているところであり、それに合わせてガバナンス体制も検討の必要があると考えています。</p> <p>④様々なステークホルダーに、「総合知で社会変革を牽引する大学」として、本学の取組を適切に伝え、理解や協力を得るため、必要に応じて広報戦略を見直しています。コロナ禍以降は、動画発信やSNS媒体の活用を強化し、ステークホルダーごとに適した媒体を活用するなど、時代に合わせた広報戦略の見直しも図っています。</p> <p>引き続き、戦略的な情報発信によって、本学の取組を社会に適切に伝え、理解や協力を得よう努めてまいります。</p> <p>⑤本学ホームページについては、令和2年度に、より魅力的でトレンドに合うよう改修を行っております。令和4年度は、トップページ以外のページについても改修作業を進めており、「社会連携」の項目のみならず、その他の項目についても項目のカテゴリ化の見直しや、配置の見直しなど、一般の方が分かりやすいように工夫・改良する予定です。なお、「社会連携」という言葉についても、必要に応じて「公開講座等に参加したい」と分かりやすく表記するなどの工夫は、引き続き、今後も進めてまいります。今回いただいたご意見を踏まえ、引き続き、一般の方の視点に立って、より分かりやすいホームページになるよう工夫や改良を続けてまいります。</p> <p>⑥サイエンスカフェ等の活動を更に促進し、ホームページにおいて当該情報を分かりやすく発信していく予定です。各種イベントでは参加者アンケートを実施し、以降のテーマ選定等に活用しております。今後も参加者（市民）との双方向性がより伝わるような運営や広報を心掛けてまいります。</p> <p>なお、サイエンスカフェ活動等を通じて研究者が社会とつながることで、研究・教育の改善や発展的な成果を得た好例について、アンケート調査を実施する予定です。</p> <p>⑦⑧令和3年度には、卒業・修了生調査（R2年度）の分析報告書を刊行し、令和3年9月の教育企画委員会で報告した後に、教育改革推進本部ホームページに公開しました。その際、学生が特に不満に感じている本学の「通学（交通機関）」についてはハイライトして報告し、問題点を学内で共有しました。また、学生が不満に感じている本学の「基幹教育」に関しては、本学の第4期中期目標・中期計画の評価指標「基幹教育と専攻教育の有機的接続に焦点化したカリキュラム等の検証を行い、その結果に基づく改善を行うこと」を設定して組織的に取り組むこととしております。</p> <p>卒業・修了生調査（R3年度）については、分析報告書が完成し、令和4年11月の教育企画委員会で報告した後に、教育改革推進本部ホームページに公表予定です。</p> <p>学修者目線の大学評価を推進する目的で、令和4年6月に教育改革推進本部長（総長）の委嘱による「九州大学ステークホルダー調査（KU-SHS）学生班」を設置し、学生によるニュースレター発行を開始しました。令和3年度に実施した企業調査の結果分析に基づくニュースレターを令和4年10月に刊行し、企業・卒業生に送付する準備を進めております。卒業・修了生調査についても、令和4年11月に刊行する予定です。</p> |
|------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | |
|--------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>監事による確認</p> | <p>更新あり</p> | <p>「国立大学法人ガバナンス・コード」にかかる適合状況等について所管部から今年度の点検結果の説明を受けるとともに、公表資料等の閲覧により確認しました。</p> <p>本報告書では、新たに策定された「第4期中期目標・中期計画」並びに「Kyushu University VISION 2030」の理念、目標等に沿った説明がなされ、本学の現時点でのガバナンス・コードにかかる適合状況等を適切に報告しているものと認めます。</p> <p>個別の原則に関する意見は以下のとおりです。</p> <p>○原則 2-1-3「理事や副学長等の法人の長を補佐するための人材の責任・権限等」について 学内各種委員会の統廃合とともに、文書処理等細則が改正され、専決者を理事とする事項が明確にされたことを確認しました。今後も、理事や副学長等の法人の長を補佐するための人材の責任・権限等を更に明確にされるよう望みます。</p> <p>○補充原則 4 - 1 ②「学生が享受できた教育成果を示す情報」について 令和2年度から実施されている卒業生・修了生を対象としたアンケート調査の結果が本学教育改革推進本部のホームページに掲載・公表されていることを確認しました。学部・学府ごとに、教育成果に加え学生支援や施設・設備等、幅広いアンケート調査が行われており、今後の教育・研究や大学運営に活用しうるデータと思われます。当該調査は毎年度実施することであり、本部並びに各部局等において、学生の満足度が向上するよう調査結果を活用されることを望みます。</p> <p>○原則4-2 「内部統制の仕組み、運用体制及び見直しの状況」について 「本学の業務の適正を確保するための体制を整備・運用することで適正な法人経営を確保している。」との説明ですが、入試業務に係る不適切な事案が発生するなど、内部統制の仕組みの整備状況は十分とは言い難い状況と見受けられます。</p> <p>入試業務に限らずすべての本学業務について、業務の適正確保を阻害する要因をリスクとして認識・評価されているか、及び重要なリスクの発生を未然に防止する体制が整備されているか等を点検し、実効性のある内部統制の仕組みが整備・運用されるよう、継続的に見直し、改善を図ることを望みます。</p> <p><意見への対応状況></p> <p>○原則2-1-3について 補佐人材の責任・権限等の明確化につきましては、今後も引き続き検討いたします。</p> <p>○補充原則4-1②について 各アンケート結果については、事務局及び各部局等に遅滞なく通知し、全学的な課題については、全学会議等において改善方策の検討を附議するとともに、各部局の課題については、それぞれの特性に応じた対応の検討を依頼します。</p> <p>○原則4-2について 業務の適正を確保するための体制に関しましては、今後も継続的に見直し、改善を図って参ります。</p> |
| <p>その他の方法による確認</p> | | |

| 国立大学法人ガバナンス・コードにかかる適合状況等に関する報告書(令和4年度) | | |
|----------------------------------------|-------|----------------------|
| 記載事項 | 更新の有無 | 記載欄 |
| ガバナンス・コードの各原則の実施状況 | | 当法人は、各原則をすべて実施しています。 |
| ガバナンス・コードの各原則を実施しない理由又は今後の実施予定等 | | (該当なし) |

| 国立大学法人ガバナンス・コードにかかる適合状況等に関する報告書(令和4年度) | | |
|-----------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 記載事項 | 更新の有無 | 記載欄 |
| 原則1-1 ビジョン、目標及び戦略を実現するための道筋 | 更新あり | <p>本学は、教育・研究・社会貢献などの国立大学法人のミッションを実現するため、「総合知で社会変革を牽引する大学」を目指す姿として掲げており、2030年に向けた方向性、方針を示す「Kyushu University VISION 2030」及び6年間の具体的目標・計画である第4期中期目標・中期計画等を策定し、本学の目指す姿を実現するための取組を実行している。</p> <p>また、「Kyushu University VISION 2030」や中期目標・中期計画等については、学内関係者及び民間企業や地方自治体などの学外有識者で構成する経営協議会委員との意見交換を踏まえて策定し、これらを本学ホームページに掲載している。</p> <p><Kyushu University VISION 2030> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/president/vision <中期目標等> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/plan/</p> |
| 補充原則1-2④ 目標・戦略の進捗状況と検証結果及びそれを基に改善に反映させた結果等 | 更新あり | <p>第3期中期目標・中期計画・年度計画や毎年度の業務の実績に関する報告書など目標・戦略の進捗状況と検証結果、及びそれを基に改善に反映させた結果等をホームページに掲載している。</p> <p><第3期中期目標・中期計画・年度計画> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/plan/chuki/chuki3 <業務の実績に関する報告書> https://www3.ir.kyushu-u.ac.jp/university-evaluation/report/corporate-list/corporate-3 <中期計画及び年度計画の実施状況（総括）について> https://www3.ir.kyushu-u.ac.jp/university-evaluation/selfval/cycle/effort</p> |

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>補充原則 1 - 3⑥ (1) 経営及び教学運営双方に係る各組織等の権限と責任の体制</p> | <p>更新あり</p> | <p>教育・研究・社会貢献機能を果たすべく、役員会、経営協議会、教育研究評議会や各学部・学府・研究院等組織の役割、権限、責任を明確化した体制を整備している。各組織の権限と責任の体制については、本学ホームページにおいて公表している。</p> <p><運営組織> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/organization/management/</p> <p><役員会・経営協議会・教育研究評議会の構成> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/organization/committee/</p> <p><役員等紹介（理事等の主な任務）> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/organization/officer/</p> <p><文書処理等細則> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/431/1/2004saisoku010.pdf</p> |
| <p>補充原則 1 - 3⑥ (2) 教員・職員の適切な年齢構成の実現、性別・国際性・障がいの有無等の観点でのダイバーシティの確保等を含めた総合的な人事方針</p> | <p>更新あり</p> | <p>「職員の総合的な人事方針」を策定し、長期的な視点に立って、本学の教学運営に必要な多様な経歴等を有する人材を計画的に確保・育成しつつ、職種・職位に応じた年齢構成の適正化と、ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンの推進を図っている。</p> <p><職員の総合的な人事方針> https://www.kyushu-u.ac.jp/f/43020/20210218-personnel-policy1.pdf</p> |
| <p>補充原則 1 - 3⑥ (3) 自らの価値を最大化するべく行う活動のために必要な支出額を勘案し、その支出を賄える収入の見通しを含めた中期的な財務計画</p> | <p>更新あり</p> | <p>中期的な財務計画については、国立大学法人九州大学の中期計画において、「予算、収支計画及び資金計画」を策定し、公表している。</p> <p><国立大学法人九州大学の中期計画> https://www.kyushu-u.ac.jp/f/47417/4thMid-termPlans.pdf</p> |

| | | |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>補充原則 1 - 3⑥ (4) 及び補充原則 4 - 1③ 教育研究の費用及び成果等 (法人の活動状況や資金の使用状況等)</p> | <p>更新あり</p> | <p>教育研究の費用及び成果等については、「財務諸表、事業報告書、決算報告書等」及び「業務の実績に関する報告書」等の義務的開示に加え、財務情報や本学の教育、研究、診療及び産学官民連携の活動状況といった非財務情報を掲載した「財務レポート」を毎年度発行し、九州大学の活動状況等をステークホルダーに向けて分かりやすく発信・公表している。さらに、大学や各部局等の教育、研究等の現状（成果）等について、そのデータをとりまとめた「FactBook」を毎年度発行している。</p> <p>また、セグメント別（学部・学府・研究院等）の業務費用・業務収益等の情報を公表するとともに、これらの予算執行実績や機器等の保有・老朽化の状況、外部資金比率の状況等に関するデータ分析を通じて学内におけるコストの見える化を推進し、コスト意識の醸成等を図っている。</p> <p><財務諸表、事業報告書、決算報告書等> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/publication/financial_statements/ <業務の実績に関する報告書> https://www3.ir.kyushu-u.ac.jp/university-evaluation/report/corporate-list/list <財務レポート> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/publication/report/ <FactBook> https://www3.ir.kyushu-u.ac.jp/data-info/public/datacollections</p> |
| <p>補充原則 1 - 4② 法人経営を担いえる人材を計画的に育成するための方針</p> | <p>更新あり</p> | <p>「法人経営を担う人材の確保と育成方針」を策定し、ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンの推進を図るとともに、同方針を公表している。</p> <p><法人経営を担う人材の確保と育成方針> https://www.kyushu-u.ac.jp/f/43021/20210218-personnel-policy2.pdf</p> <p>本学職員のうち、人格が高潔で、学識が優れ、かつ、大学における教育研究活動を適切かつ効果的に運営することができる能力を有する者を、総長等を補佐するポストへ登用するとともに、大学経営で求められる能力の養成や国内外の人的ネットワークの構築を目的とした研修プログラムの受講機会の提供を通じて、大学マネジメントの感覚や専門性を磨く機会を増加させるなど、将来の法人経営を担う人材の育成を図っている。</p> <p>【人材の登用状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・理事：8名（うち女性（外部人材）2名） ・副学長：10名（うち女性2名） ・副理事：10名（うち女性2名、外国人1名） ・総長補佐：15名（うち女性1名） |

| | | |
|-------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>原則 2 - 1 - 3 理事や副学長等の法人の長を補佐するための人材の責任・権限等</p> | <p>更新あり</p> | <p>総長は、学則、選考等に関する規則等を定めた上で、理事、副学長、副理事等を任命し、主な任務等について分掌させている。加えて、大学経営に係る戦略原案及び事業計画原案の立案等をサポートする総長支援室や、総長が命ずる特定の事項を担当する総長補佐を選任・配置するなど総長の意思決定や業務執行をサポートする体制を整備している。</p> <p>また、従前の学内各種委員会の統廃合を進めるとともに、予め総長が定める事項については各種委員会の長である理事が専決することを定めるなど、迅速かつ確かな意思決定体制の整備を進めている。</p> <p>なお、「職員の総合的な人事方針」及び「法人経営を担う人材の確保と育成方針」に基づく、多様な経歴等を有する人材の計画的な確保・育成を通じて、ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンを推進し、将来の法人経営を担う人材の育成を図っている。</p> <p><学則> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/1/1/2004kisoku001.pdf</p> <p><理事選考等規則> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/549/1/2004kisoku072.pdf</p> <p><副学長選考等規則> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/550/1/2014kisoku036.pdf</p> <p><副理事選考等規則> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/551/1/2014kisoku037.pdf</p> <p><役員等紹介（理事等の主な任務）> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/organization/officer/</p> <p><文書処理等細則> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/431/1/2004saisoku</p> <p><職員の総合的な人事方針> https://www.kyushu-u.ac.jp/f/43020/20210218-personnel-policy1.pdf</p> <p><法人経営を担う人材の確保と育成方針> https://www.kyushu-u.ac.jp/f/43021/20210218-personnel-policy2.pdf</p> |
| <p>原則 2 - 2 - 1 役員会の議事録</p> | | <p>国立大学法人法第 1 1 条第 3 項に定める法人経営に係る重要事項について適時かつ迅速な審議を行い、本学ホームページに役員会の議事録を公表している。</p> <p><役員会の議事録> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/publication/conference/record/yakuin/</p> |

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>原則 2 - 3 - 2 外部の経験を有する人材を 求める観点及び登用の状況</p> | <p>更新あり</p> | <p>「法人経営を担う人材の確保と育成方針」を策定し、ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンの推進を図るとともに、将来の法人経営を担う人材を確保するため、多様な経歴を持つ者等の採用を積極的に行っている。</p> <p>また、同方針で「外部人材の登用の観点」を定め、多様な分野における経験や有意義な知見を法人経営に活かすことのできる外部人材を、理事として登用している。</p> <p><法人経営を担う人材の確保と育成方針> https://www.kyushu-u.ac.jp/f/43021/20210218-personnel-policy2.pdf</p> |
| <p>補充原則 3 - 1 - 1 ① 経営協議会の外部委員に係 る選考方針及び外部委員が 役割を果たすための運営方 法の工夫</p> | <p>更新あり</p> | <p>学外委員の選任にあたっては、選考方針を定め、産業界、関係自治体、大学関係者等、多様な関係者からの参画を求めている。また、学外委員の方々がその役割を十分に果たせるよう、本会議の運営に際しては、本学の将来構想、予算・決算等の本学経営に関する重要事項を議題設定し、活発な意見交換等を行っていただけるように務めている。</p> <p><学外委員の選考方針> https://www.kyushu-u.ac.jp/f/42656/selection_policy.pdf</p> |
| <p>補充原則 3 - 3 - 1 ① 法人の長の選考基準、選考 結果、選考過程及び選考理 由</p> | | <p>令和 2 年度に行った総長選考は、令和 2 年 3 月 1 9 日に総長選考会議が定めた「次期総長に求められる資質・能力・ミッション、取り組むべき課題」を踏まえ、総長選考会議の権限と責任において、慎重かつ必要な議論を尽くし、適正に選考を行い、基準、選考結果、選考過程及び選考理由を公表している。</p> <p>選考過程において意向投票を行っているが、構成員の意向を確認し、総長選考会議の参考とするために行ったものであり、最終的には候補者の所信表明、ヒアリング等を参考に総長選考会議の責任と権限の下、主体的に候補者を選考している。</p> <p><総長選考> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/presidential_selection</p> |
| <p>補充原則 3 - 3 - 1 ③ 法人の長の再任の可否及び 再任を可能とする場合の上 限設定の有無</p> | <p>更新あり</p> | <p>令和元年 6 月 2 0 日に開催した総長選考会議において、総長の任期及び再任の可否について検討を行い、任期は現行どおり 6 年、再任不可とすることとした。また、「国立大学法人九州大学総長の任期に関する規則」を本学ホームページに公表している。</p> <p><国立大学法人九州大学総長の任期に関する規則> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/548/1/2004kisoku192.pdf</p> |
| <p>原則 3 - 3 - 2 法人の長の解任を申し出 ための手続き</p> | <p>更新あり</p> | <p>「国立大学法人九州大学総長選考等規則」において総長の解任の申し出に係る手続きについて定めている。また本規則は本学ホームページに公表している。</p> <p><国立大学法人九州大学総長選考等規則> https://www.kyushu-u.ac.jp/f/49063/0801_kisoku.pdf</p> |
| <p>補充原則 3 - 3 - 3 ② 法人の長の業務執行状況に 係る任期途中の評価結果</p> | <p>更新あり</p> | <p>令和 3 年 6 月 2 2 日に開催した総長選考会議において、「総長の業務の執行状況に関する申合せ」に基づき、総長就任後半年経過した時点における業務の執行状況について総長に対するヒアリングを実施し、業務が適切に執行されていることを確認した。</p> <p><総長の業務執行状況の確認に関する申合せ> https://www.kyushu-u.ac.jp/f/42558/confirmation_of_conduct_of_affairs.pdf</p> |

| | | |
|------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>原則 3 - 3 - 4 学長選考・監察会議の委員の選任方法・選任理由</p> | <p>更新あり</p> | <p>総長選考・監察会議委員の選任方法や選任理由については、本学ホームページにおいて公表している。 <総長選考・監察会議名簿> https://www.kyushu-u.ac.jp/f/49937/20221018iinmeibo.pdf</p> |
| <p>原則 3 - 3 - 5 大学総括理事を置く場合、その検討結果に至った理由</p> | | <p>令和 2 年 9 月 1 8 日に開催した総長選考会議において、最も経営力を発揮できる体制の在り方について検討し、現時点では経営と教学を分離せず、大学総括理事は置かないことを確認した。また、引き続き、他大学の状況に関する情報を収集、研究しつつ、検討を行うこととした。</p> |
| <p>基本原則 4 及び原則 4 - 2 内部統制の仕組み、運用体制及び見直しの状況</p> | <p>更新あり</p> | <p>本学の業務の適正を確保するための体制を整備・運用することで適正な法人経営を確保している。なお、業務の適正を確保するための体制については、国立大学法人九州大学の業務の適正を確保するための体制等に関する規則に定めており、本規則を本学ホームページにおいて公表している。なお、同規則については、令和 3 年度に以下の観点から見直しを行った。 ・業務内容の実態に合わせて柔軟に業務適正確保の仕組みが整備・運用できるように、業務適正確保責任者を役員（監事を除く）に集約し、各部局長は、業務適正確保副責任者として位置付け、引き続き、各部局の協力の下で、業務適正確保の仕組みを整備・運用する。 ・年 1 回の役員会報告は、役員が業務適正確保責任者となることから、年度ごとに業務適正確保統括責任者（総務担当理事）から総長に報告する形式に改める。 <国立大学法人九州大学の業務の適正を確保するための体制等に関する規則> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/436/1/2014kisoku1</p> |
| <p>原則 4 - 1 法人経営、教育・研究・社会貢献活動に係る様々な情報をわかりやすく公表する工夫</p> | <p>更新あり</p> | <p>社会からの理解と支持を得るとともに、適切に連携・協働を行うため、法令に基づく事項に加え、法人経営や教育・研究・社会貢献活動に関する事項についても本学ホームページ等に掲載し、多様な関係者に向けて本学の活動状況等を分かりやすく公表している。 <公表事項> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/publication/ <社会連携推進室 公開講座の案内等> https://syarenkei.kyushu-u.ac.jp/ <大学ポートレート> https://portraits.niad.ac.jp/univ/outline/0368/0368.html</p> |
| <p>補充原則 4 - 1 ① 対象に応じた適切な内容・方法による公表の実施状況</p> | <p>更新あり</p> | <p>本学はそれぞれの活動ごとに多様な関係者を有しており、情報の公表を行うに当たり、本学の活動が分かりやすく伝わるよう、適切な対象、内容、方法等を吟味している。公表の方法は主にホームページを通じて行っているが、情報の受け手が多様であることを考慮し、大学ポートレートを活用したり、広報誌や各種パンフレット等も活用している。 <公表事項> https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/publication/ <社会連携推進室：公開講座の案内等> https://syarenkei.kyushu-u.ac.jp/ <大学ポートレート> https://portraits.niad.ac.jp/univ/outline/0368/0368.html</p> |

| | | |
|------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>補充原則 4 - 1 ② 学生が享受できた教育成果を示す情報</p> | <p>更新あり</p> | <p>各学部・大学院のウェブサイト等にて、教育課程を修了することにより学生がどのような能力を身に付けることができるのか、学位プログラムを単位に教育の目的や学修目標（学問分野別参照基準に基づく）を中核要素とするディプロマポリシーとして掲載し、カリキュラムポリシー及びアドミッションポリシーについても公表している。更に、ディプロマポリシー（学修目標）と個々の授業科目の関連を「カリキュラムマップ」により明示するとともに、学部のシラバスにおいては、当該授業科目に関連する学位プログラムの学修目標を明示・公表する取組も行っている。</p> <p>また、学生の満足度については、令和2年度より、学位記授与式の参加登録の際に、卒業生・修了生を対象として、大学での学びに対する満足度等に関するアンケートを実施している。このアンケートでは、在学中の基幹教育及び専攻教育の学修成果や課外活動での学びの成果等について、学生がどのような知識や能力を身に付けることができたと感じているか、本学における教育、学生支援、施設・設備等に対する満足度などについて調査している（令和2年度の卒業・修了生を対象に実施したアンケート結果（令和2年度調査・回答率45%）については、令和3年12月に公表。令和3年度の卒業・修了生を対象に実施したアンケート結果（令和3年度調査・回答率42%）については、令和4年度中に公表予定。）。</p> <p>このほか、オンライン授業に関するアンケート（令和2年6月）を実施するなど、その時々状況に応じ、教育成果に係る学生の満足度に関連するアンケート調査も実施している（回答率26%）。</p> <p>各アンケート結果については、教育・研究の改善に資する分析を実施し、各部局等へフィードバックを行うことで、今後の教育・研究に積極的に活かす予定である。</p> <p>進路状況については、毎年、主な就職先を学部・大学院のウェブサイトに公表するだけでなく、新入生の大学案内に進路状況を掲載し、受験生への情報提供も積極的に行っている。</p> <p>< 3つのポリシー > https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/education/policy/ <カリキュラムマップ（工学部機械工学科の例） > https://ueii.kyushu-u.ac.jp/viewpdf/web/viewer.html?file=https://ueii.kyushu-u.ac.jp/img/curriculum/A_10_11-M.pdf <シラバス > https://syllabus.kyushu-u.ac.jp/ <卒業・修了生調査 > https://ueii.kyushu-u.ac.jp/img/stakeholder/2020-report.pdf <オンライン授業に関するアンケート > https://www.kyushu-u.ac.jp/f/40309/20_08_11_01.pdf <進路状況 > https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/education/employment/situation/place</p> |
|------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | |
|--------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>法人のガバナンスにかかる法令等に基づく公表事項</p> | <p>更新あり</p> | <p> ■独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律第22条に規定する情報（組織、業務、財務に関する基礎的な情報等） https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/publication/corporation/ ■医療法施行規則第7条の2の2及び同規則第7条の3に規定する情報（管理者の資質及び能力に関する基準、理事会等病院の意思決定を行う組織の委員名簿、委員の選定理由） https://www.hosp.kyushu-u.ac.jp/info/regulations2021/ ■医療法施行規則第15条の4第2号に規定する情報（医療の安全に関する監査委員会の委員名簿、委員の選定理由） https://www.hosp.kyushu-u.ac.jp/info/iryou_anzen/ ■国立大学法人法第12条第8項に規定する情報（総長選考の結果等） https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/presidential_selection ■国立大学法人法第13条第2項に規定する情報（理事の任命） https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/organization/officer/ ■国立大学法人法第13条の2第3項に規定する情報（大学総括理事の任命） 該当なし ■独立行政法人通則法第31条第1項に規定する情報（年度計画） https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/plan/chuki/chuki3 ■独立行政法人通則法第50条の2第2項に規定する情報（役員の報酬等） https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/publication/corporation/ ■独立行政法人通則法第50条の10第2項に規定する情報（職員の給与等） https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/publication/corporation/ </p> |
|--------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|