



博士のキャリアパス討論会開催

現在、九州大学では、産業界を含む多様な場における博士人材（博士号取得者及び博士号取得を目指す者）のキャリアパス多様化を促進することを目的として、「キャリア支援センター」を設置し、キャリア設計に関するカウンセリング、求人・求職マッチング等の事業を行っています。

この度、この一環として、本学の博士人材及び教員と、民間企業の方々とが忌憚なく意見を交わせる場として、また当センターの事業内容について周知を図る機会として、下記のとおりシンポジウム「博士のキャリアパス討論会」を開催します。

多くの方々に参加いただき、活発な討論を期待しますとともに、本学キャリア支援センターの取り組みを周知いたしたくお知らせします。

記

主 催 : 九州大学キャリア支援センター
タ イ ト ル : 博士のキャリアパス討論会
日 時 : 2007年12月4日(火曜) 13:00~16:00
場 所 : 九州大学箱崎キャンパス 国際ホール
対 象 : 九州大学の博士課程大学院生、ポストドクター、教員、
企業経営者、マスメディア関係者
定員・料金等 : 200名。 無料

- 「九州大学キャリア支援センター」では、「博士の生き方」をみなさんと考えるための討論会を開催します。
- 例えば社会人経験のない文系博士が民間企業への就職を考えたとき、そこにはどのような可能性が広がっているのでしょうか。
- 例えば研究一筋の理系博士が職場でマネジメント能力を発揮するよう求められたとき、その期待に応えることはできるのでしょうか。

「博士の就職難」が叫ばれ、多くの有為な博士人材が不安定な立場で研究生生活を続けざるをえないという現状にあって、消去法や妥協の結果としてではなく、培った能力を多様なフィールドで発揮する可能性を切り拓いていくために—

九州大学キャリア支援センターでは、この討論会を通じて、これからの博士のあり方と可能性、そして博士にとって真に必要な支援の方策を、みなさんといっしょに考えていきたいと思っています。

参加パネリスト

【福岡経済界における博士の認識とは？】

福岡経済同友会代表幹事 TOTO株式会社 代表取締役副社長 西村 韶道 氏

【大学院生の就職支援に特化した人材コンサルティング企業は、博士をどう評価する？】

株式会社D・F・S 代表取締役社長 林 信長 氏

【民間企業に就職した元博士課程大学院生は、自らのキャリアをどう捉えている？】

飯塚病院 広報・営業促進チーム 稗島 武 氏

【企業の人事担当者は博士をどう評価する？】

富士通株式会社 電子デバイス事業本部 副本部長（元人材開発部長）和田 敏雅 氏

【博士課程大学院生（理系）の現実って？】

九州大学大学院 総合理工学府 博士（後期）課程 城戸 敦誉

【博士課程大学院生（文系）の現実って？】

九州大学大学院 比較社会文化学府 博士（後期）課程 桑畑 洋一郎

【九州大学における大学院教育の指針とは？】

九州大学教育担当理事（副学長）、キャリア支援センター長 山田 耕路

【司会】

九州大学キャリア支援センター コーディネーター 井上 剛実

「博士のキャリアパス討論会」次第

※2部構成（前半85分、後半90分）

13:00 : 開会 パネリスト紹介

13:05 : 第1部討論 *山田キャリア支援センター長の講話（15分）を受けて
「博士の実像とコア能力」

- ・博士はどうあり、どうあるべきなのか。その理想と現実とは？
- ・研究生活で培われた、博士の「コア」となるべき能力とは？

14:25 : 休憩

14:30 : 第2部討論

「博士が、生きるために …博士がもっていない」

- ・博士の資質や能力が活かされるべきフィールド、博士の活躍を後押しするための施策とは？
- ・アカデミア／産業界／経済界／地域／官界のそれぞれにおいて、博士はどのような役割を期待され、どのような役割を担うべきなのか？

16:00 : 閉会

※参加者も討論者として、討論に参加します

【お問い合わせ】

九州大学キャリア支援センター 井上剛実 瀬崎篤弘

電話：092-642-7538

Fax：092-642-7539

Mail：inoue@qcap.kyushu-u.ac.jp

sezaki@qcap.kyushu-u.ac.jp