

国立大学法人九州大学の役職員の報酬・給与等について

I 役員報酬等について

1 役員報酬についての基本方針に関する事項

① 平成23年度における役員報酬についての業績反映のさせ方

国立大学法人九州大学役員給与規則において、総長は、国立大学法人評価委員会が行う前年度の業績評価の結果及び業務に対する貢献度等を総合的に勘案して、期末特別手当の額を10/100の範囲内で増額又は減額することができることとしている。

② 役員報酬基準の改定内容

| | |
|---------|--|
| 法人の長 | 平成23年4月1日改定：6月期の期末特別手当の支給割合を1.45月から1.4月に引き下げ、12月期の期末特別手当の支給割合を1.5月から1.55月に引き上げた。 |
| 理事 | |
| 理事(非常勤) | |
| 監事 | |
| 監事(非常勤) | |

法人の長に同じ

改定なし

法人の長に同じ

改定なし

2 役員の報酬等の支給状況

| 役名 | 平成23年度年間報酬等の総額 | | | | 就任・退任の状況 | | 前職 |
|------|----------------|--------------|-------------|----------------------------------|----------|--|----|
| | 報酬(給与) | 賞与 | その他(内容) | 就任 | 退任 | | |
| 法人の長 | 千円 21,469 | 千円 14,448 | 千円 5,576 | 千円 1,444 (地域手当) | | | |
| A理事 | 千円 16,429 | 千円 11,004 | 千円 4,247 | 千円 1,100 (地域手当) 78 (通勤手当) | | | |
| B理事 | 千円 16,429 | 千円 11,004 | 千円 4,247 | 千円 1,100 (地域手当) 78 (通勤手当) | | | |
| C理事 | 千円 16,429 | 千円 11,004 | 千円 4,247 | 千円 1,100 (地域手当) 78 (通勤手当) | | | |
| D理事 | 千円 16,454 | 千円 11,004 | 千円 4,247 | 千円 1,100 (地域手当) 102 (通勤手当) | | | |
| E理事 | 千円 15,060 | 千円 10,056 | 千円 3,881 | 千円 1,005 (地域手当) 117 (通勤手当) | | | ※ |

| | | | | | | | |
|--------------|--------------|--------------|-------------|---------------------------------|--|--|---|
| F理事 | 千円 14,539 | 千円 9,708 | 千円 3,753 | 千円 970 (地域手当) 106 (通勤手当) | | | |
| G理事 | 千円 15,020 | 千円 10,056 | 千円 3,881 | 千円 1,005 (地域手当) 78 (通勤手当) | | | |
| H理事 | 千円 15,863 | 千円 9,824 | 千円 3,901 | 千円 1,442 (地域手当) 0 (通勤手当) | | | ◇ |
| A監事 | 千円 13,032 | 千円 8,688 | 千円 3,353 | 千円 868 (地域手当) 122 (通勤手当) | | | |
| B監事 (非常勤) | 千円 3,577 | 千円 3,528 | 千円 0 | 千円 49 (通勤手当) | | | |

注1) 総額、各内訳について千円未満切り捨てのため、総額と各内訳の合計額は必ずしも一致しない。

注2) 「地域手当」とは、民間における賃金、物価及び生計費が特に高い地域に在勤する常勤の役員に支給されているものである。

注3) 「前職」欄の「◇」は、役員出向者(役員となるために、本府省課長・企画官相当職以上で退職し、かつ、引き続き役員として在職する者)であることを示す。

注4) 「前職」欄の「※」は、独立行政法人等の退職者であることを示す。

3 役員退職手当の支給状況(平成23年度中に退職手当を支給された退職者の状況)

| 区分 | 支給額(総額) | 法人での在職期間 | | 退職年月日 | 業績勘案率 | 摘要 | 前職 |
|------|---------|----------|---|-------|-------|------|----|
| | 千円 | 年 | 月 | | | | |
| 法人の長 | | | | | | 該当なし | |
| 理事 | | | | | | 該当なし | |
| 監事 | | | | | | 該当なし | |

II 職員給与について

1 職員給与についての基本方針に関する事項

① 人件費管理の基本方針

人件費については、平成16年3月末の定員を基礎として定めた人員を基に全学における年間の人件費を算出し、その算出された範囲内で運用する。
運用に当たっては、全学における人員配置と人件費の計画・管理を一体的に行うため、全学的委員会の人員管理委員会において、月別・職種別人件費の執行状況を把握し、適正かつ効率的に行う。

② 職員給与決定の基本方針

ア 給与水準の決定に際しての考慮事項とその考え方

国家公務員の給与水準を参考にしつつ、本学の現在及び将来の財政状況を考慮した上で決定している。

イ 職員の発揮した能率又は職員の勤務成績の給与への反映方法についての考え方

職員の勤務成績等に応じて、現に受けている基本給についての昇給・昇格・降格及び6月・12月に支給する賞与における支給割合の増減を行っている。

[能率、勤務成績が反映される給与の内容]

| 給与種目 | 制度の内容 |
|------------------|--|
| 賞与・勤勉手当 (査定分) | 6月1日及び12月1日(以下「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員及び基準日前1月以内に退職した職員に対し、基準日前6月以内の期間におけるその者の勤務成績に応じて支給割合を決定し、支給する。 |
| 昇給 | 1月1日に、前年の勤務成績に応じて、上位の号に昇給させることができる。昇給の号数は、5段階の区分を設け、1号～8号としている(55歳以上の職員については、昇給号数を抑制する。) |
| 昇格・降格 | 昇格:勤務成績が良好であり、かつ国家公務員の給与法に準じた基準を満たす者で、職務能力等が適当と認められる者については、上位の職務の級に決定することができる。 降格:勤務成績の不良等により、現在の職務の級が不適当と認められる者については、下位の職務の級に決定することができる。 |

ウ 平成23年度における給与制度の主な改正点

[平成23年4月1日改正]

- ・6月期の期末手当の支給割合を引き下げ
特定幹部職員・指定職基本給表適用職員以外:1.25月→1.225月
特定幹部職員:1.05月→1.025月
指定職基本給表適用職員:0.65月→0.625月
- ・12月期の期末手当の支給割合を引き上げ
特定幹部職員・指定職基本給表適用職員以外:1.35月→1.375月
特定幹部職員:1.15月→1.175月
指定職基本給表適用職員:0.75月→0.775月
- ・若年・中堅層(43歳未満)の職員の昇給を1号回復
- ・基本給調整額に準ずる手当の新設

[平成23年10月1日改正]

- ・災害応急作業等手当の新設

2 職員給与の支給状況

① 職種別支給状況

| 区分 | 人員 | 平均年齢 | 平成23年度の年間給与額(平均) | | | |
|------------------------|------|------|------------------|--------|-----|-------|
| | | | 総額 | うち所定内 | | うち賞与 |
| | | | | うち通勤手当 | | |
| 常勤職員 | 3586 | 44.7 | 7,311 | 5,471 | 114 | 1,840 |
| 事務・技術 | 959 | 41.0 | 5,621 | 4,269 | 133 | 1,352 |
| 教育職種 (大学教員) | 1877 | 48.7 | 8,957 | 6,648 | 119 | 2,309 |
| 医療職種 (病院看護師) | 540 | 38.5 | 5,266 | 3,998 | 65 | 1,268 |
| 技能・労務職種 | 12 | 56.2 | 5,756 | 4,351 | 129 | 1,405 |
| 専門行政職種 | 14 | 44.8 | 5,641 | 4,256 | 94 | 1,385 |
| 医療職種 (病院医療技術職員) | 178 | 40.8 | 5,561 | 4,216 | 105 | 1,345 |
| その他医療職種 (医療技術職員) | 3 | 48.8 | 5,494 | 4,125 | 90 | 1,369 |
| その他医療職種 (看護師) | 3 | 41.5 | 5,294 | 3,997 | 116 | 1,297 |
| 再任用職員 | 2 | | | | | |
| 医療職種 (病院看護師) | 2 | | | | | |
| 非常勤職員 | 900 | 36.5 | 4,275 | 3,728 | 48 | 547 |
| 事務・技術 | 85 | 58.8 | 3,691 | 3,033 | 159 | 658 |
| 教育職種 (大学教員) | 10 | 40.6 | 7,638 | 5,833 | 273 | 1,805 |
| 医療職種 (病院医師) | 14 | 34.4 | 3,481 | 3,481 | 31 | - |
| 医療職種 (病院看護師) | 287 | 27.7 | 4,120 | 3,195 | 35 | 925 |
| 技能・労務職種 | 8 | 57.5 | 4,444 | 3,364 | 161 | 1,080 |
| 教育職種 (外国人教師等) | 1 | | | | | |
| 医療職種 (病院医療技術職員) | 60 | 31.3 | 3,765 | 2,888 | 73 | 877 |
| その他医療職種 (看護師) | 7 | 34.2 | 4,392 | 3,348 | 186 | 1,044 |
| その他教育職種 (研究職) | 346 | 37.6 | 4,157 | 4,157 | - | - |
| 教育職種 (プロジェクト教員等) | 56 | 40.5 | 7,202 | 5,938 | 106 | 1,264 |
| 事務・技術 (プロジェクト支援職員等) | 22 | 40.6 | 3,169 | 2,632 | 155 | 537 |
| その他 | 4 | 51.8 | 3,794 | 3,794 | - | - |

注1) 人員及び平均年齢は平成24年4月1日現在(②)において同じ)

注2) 平成23年度中に給与を減額されることなく支給された職員で、平成24年4月1日に在職している者についての状況を記載(以下⑤まで同じ)

注3) 「平成23年度の年間給与額(平均)」には、1年間に支給された給与額(時間外手当を除く。)の平均を記載

注4) 「常勤職員」については、在外職員及び任期付職員を除く。

注5) 「非常勤職員」については、常勤職員と同じ勤務時間数(週38時間45分)の者を対象としている。

注6) 「技能・労務職種」とは、工作機械工、看護助手等の業務に従事する職員をいう。

注7) 「専門行政職種」とは、高度な専門的業務に従事する職員をいう。

注8) 「その他医療職種(医療技術職員)」とは、病院以外の施設に勤務する医療技術職員(放射線技師等)をいう。

注9) 「その他医療職種(看護師)」とは、病院以外の施設に勤務する看護師をいう。

注10) 非常勤職員の「その他教育職種(研究員)」とは、主に外部資金により雇用している職員をいう。

注11) 非常勤職員の「教育職種(プロジェクト教員等)」とは、特定の目的のための教育研究業務に従事する職員をいう。

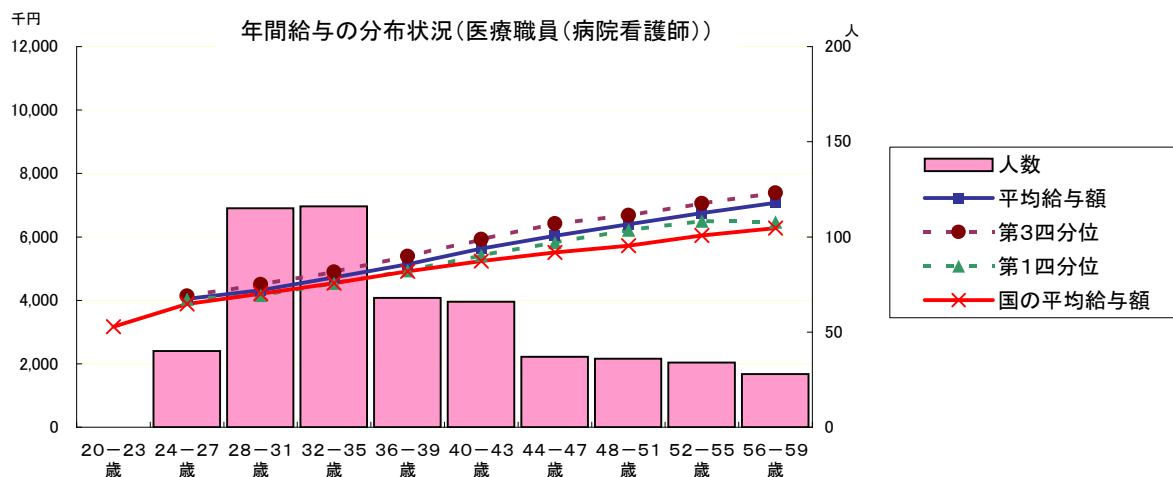
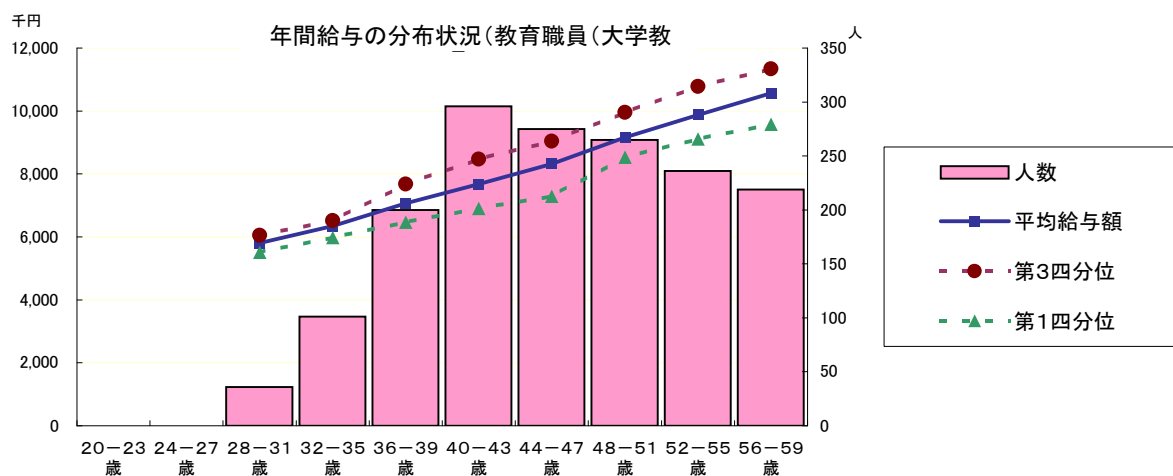
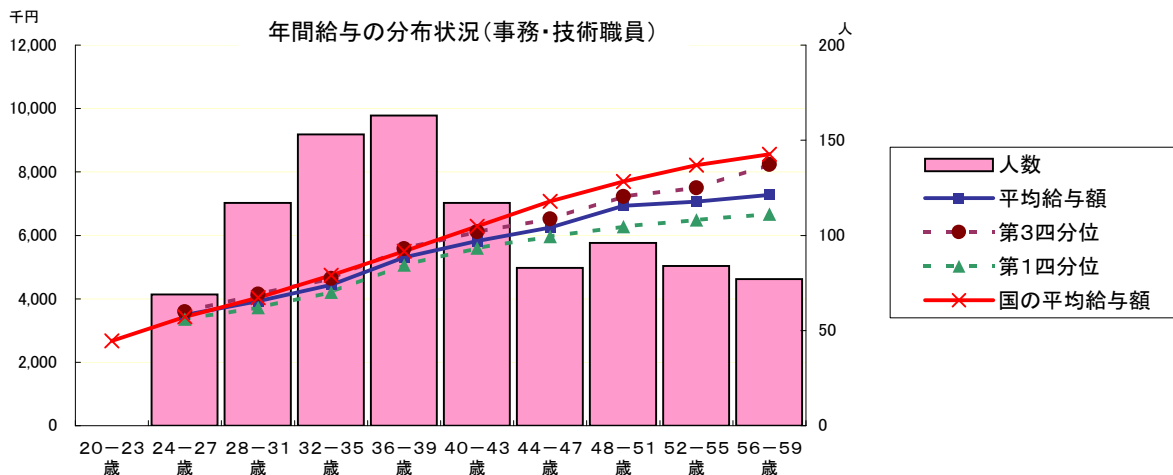
注12) 非常勤職員の「事務・技術(プロジェクト支援職員等)」とは、事務組織における教育研究プロジェクトの支援に関する業務に従事する職員をいう。

注13) 非常勤職員の「その他」とは、外部資金により雇用された一定の職責を有する事務職員をいう。

注14) 再任用職員の「医療職種(病院看護師)」、非常勤職員の「教育職種(外国人教師等)」については、該当者が2人以下のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれがあることから、人数以外は記載していない。

注15) 常勤職員のうち「医療職種(病院医師)」、在外職員、任期付職員については該当者がいないため記載を省略した。

② 年間給与の分布状況(事務・技術職員／教育職員(大学教員)／医療職員(病院看護師))
〔再任用職員を除く。以下、⑤まで同じ。〕



注1) ①の年間給与額から通勤手当を除いた状況である。以下、⑤まで同じ。

注2) 「第1四分位」とは、年齢別の年間給与額を小さい順に並べたときの小さいほうから25%目の額をいい、「第3四分位」とは、小さいほうから75%目の額をいう。

(事務・技術職員)

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | 平均 | 四分位 |
|-------------|-----|------|-------|-------|--------|
| | | | 第1分位 | | 第3分位 |
| 部長 | 13 | 56.2 | 8,546 | 9,601 | 10,769 |
| 課長 | 52 | 54.0 | 8,037 | 8,318 | 8,547 |
| 課長補佐 | 88 | 51.7 | 6,790 | 6,996 | 7,235 |
| 係長 | 350 | 44.0 | 5,518 | 5,931 | 6,363 |
| 主任 | 169 | 40.5 | 4,723 | 5,172 | 5,545 |
| 係員 | 287 | 31.3 | 3,594 | 3,972 | 4,294 |

(教育職員(大学教員))

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | 平均 | 四分位 |
|-------------|-----|------|--------|--------|--------|
| | | | 第1分位 | | 第3分位 |
| 教授 | 660 | 56.0 | 10,114 | 10,873 | 11,415 |
| 准教授 | 581 | 47.1 | 8,227 | 8,659 | 9,114 |
| 講師 | 103 | 47.0 | 7,276 | 7,892 | 8,478 |
| 助教 | 503 | 41.4 | 6,332 | 6,711 | 7,097 |
| 助手 | 22 | 50.3 | 6,477 | 6,888 | 7,335 |

(医療職員(病院看護師))

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | 平均 | 四分位 |
|-------------|-----|------|-------|-------|-------|
| | | | 第1分位 | | 第3分位 |
| 看護部長 | 1 | | - | | - |
| 副看護部長 | 5 | 56.7 | 7,421 | 7,859 | 8,292 |
| 看護師長 | 36 | 51.8 | 6,576 | 6,854 | 7,244 |
| 副看護師長 | 98 | 45.2 | 5,609 | 6,073 | 6,503 |
| 看護師 | 399 | 35.3 | 4,290 | 4,792 | 5,141 |
| 准看護師 | 1 | | - | | - |

注)看護部長及び准看護師の該当者は1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれがあることから、平均年齢及び年間給与の平均額は記載していない。

③ 職級別在職状況等(平成24年4月1日現在)(事務・技術職員／教育職員(大学教員)／医療職員(病院看護師))

(事務・技術職員)

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|----------------|------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
| 標準的な職位 | | 係員 | 主任係員 | 係長主任 | 課長補佐係長 | 課長課長補佐 |
| 人員(割合) | 959人 | 58人 (6.0%) | 279人 (29.1%) | 426人 (44.4%) | 113人 (11.8%) | 45人 (4.7%) |
| 年齢(最高～最低) | | 34～24歳 | 58～26歳 | 59～35歳 | 59～44歳 | 59～40歳 |
| 所定内給与年額(最高～最低) | | 3,057～2,263千円 | 4,182～2,488千円 | 5,656～3,307千円 | 5,831～4,463千円 | 6,778～4,831千円 |
| 年間給与額(最高～最低) | | 3,948～2,988千円 | 5,504～3,314千円 | 7,213～4,424千円 | 7,610～6,039千円 | 8,876～6,549千円 |

| 区分 | 計 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 | 10級 |
|----------------|---|----------------|----------------|--------------|-----------|-----------|
| 標準的な職位 | | 部長課長 | 部長 | 部長 | 事務局長 | 事務局長 |
| 人員(割合) | | 30人 (3.1%) | 6人 (0.6%) | 2人 (0.2%) | 0人 (%) | 0人 (%) |
| 年齢(最高～最低) | | 59～44歳 | 59～50歳 | | ～ | ～ |
| 所定内給与年額(最高～最低) | | 8,089～5,416千円 | 8,237～7,042千円 | | ～ | ～ |
| 年間給与額(最高～最低) | | 10,500～7,406千円 | 10,776～9,558千円 | | ～ | ～ |

(教育職員(大学教員))

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|----------------|-------|---------------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| 標準的な職位 | | 教務職員 | 助教准助教 | 講師 | 准教授 | 教授 |
| 人員(割合) | 1877人 | 9人 (0.5%) | 524人 (27.9%) | 103人 (5.5%) | 581人 (31.0%) | 660人 (35.2%) |
| 年齢(最高～最低) | | 47～29歳 | 63～28歳 | 63～30歳 | 63～31歳 | 64～40歳 |
| 所定内給与年額(最高～最低) | | 4,655～3,425千円 | 6,916～3,494千円 | 6,949～4,466千円 | 7,603～4,469千円 | 11,883～6,284千円 |
| 年間給与額(最高～最低) | | 6,150～4,431千円 | 9,232～4,605千円 | 9,327～5,922千円 | 10,076～6,046千円 | 16,195～8,493千円 |

(医療職員(病院看護師))

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 |
|------------------------|-----|-------------|----------------|----------------|--------------|-------------|----------|-------------|
| 標準的な職位 | | 准看護師 | 看護師 | 副看護師長 看護師 | 看護師長 | 副看護部長 | 看護部長 | 看護部長 |
| 人員 (割合) | 540 | 1 (0.2%) | 399 (73.9%) | 104 (19.3%) | 30 (5.6%) | 5 (0.9%) | 0 (%) | 1 (0.2%) |
| 年齢(最高 ～最低) | | ～ | 59～26 | 59～32 | 59～45 | 59～52 | ～ | ～ |
| 所定内給 与年額(最 高～最低) | | ～ | 5,445～2,573 | 5,477～3,600 | 5,907～4,307 | 6,604～5,172 | ～ | ～ |
| 年間給与 額(最高～ 最低) | | ～ | 7,162～3,366 | 7,301～4,656 | 7,868～5,836 | 8,591～7,013 | ～ | ～ |

注1) 事務・技術職員の8級、医療職員(病院看護師)の1級及び7級の該当者は2人以下のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれがあることから、「年齢(最高～最低)」以下の事項について記載していない。

④ 賞与(平成23年度)における査定部分の比率(事務・技術職員／教育職員(大学教員)／医療職員(病院看護師))

(事務・技術職員)

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % 63.3 | % 65.9 | % 64.6 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 36.7 | % 34.1 | % 35.4 |
| | 最高～最低 | % 48.3～32.4 | % 45.4～29.2 | % 45.1～31.1 |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % 64.8 | % 67.3 | % 66.1 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 35.2 | % 32.7 | % 33.9 |
| | 最高～最低 | % 39.5～30.0 | % 38.7～27.6 | % 38.1～28.8 |

(教育職員(大学教員))

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % 60.9 | % 63.6 | % 62.3 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 39.1 | % 36.4 | % 37.7 |
| | 最高～最低 | % 52.5～33.3 | % 49.1～30.8 | % 50.7～32.0 |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % 64.7 | % 67.3 | % 66.1 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 35.3 | % 32.7 | % 33.9 |
| | 最高～最低 | % 42.4～31.1 | % 39.6～28.7 | % 40.9～29.9 |

(医療職員(病院看護師))

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % 60.0 | % 64.0 | % 62.1 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 40.0 | % 36.0 | % 37.9 |
| | 最高～最低 | % 45.2～34.5 | % 41.8～31.9 | % 43.4～33.2 |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % 64.3 | % 67.0 | % 65.7 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 35.7 | % 33.0 | % 34.3 |
| | 最高～最低 | % 39.5～30.3 | % 37.8～27.9 | % 38.1～29.0 |

⑤ 職員と国家公務員及び他の国立大学法人等との給与水準(年額)の比較指標(事務・技術職員／教育職員(大学教員)／医療職員(病院看護師))

(事務・技術職員)

対国家公務員(行政職(一)) 91.6

対他の国立大学法人等 104.0

(教育職員(大学教員))

対他の国立大学法人等 102.4

(医療職員(病院看護師))

対国家公務員(医療職(三)) 106.5

対他の国立大学法人等 105.1

注: 当法人の年齢別人員構成をウエイトに用い、当法人の給与を国の給与水準(「対他の国立大学法人等」においては、すべての国立大学法人等を一つの法人とみなした場合の給与水準)に置き換えた場合の給与水準を100として、法人が現に支給している給与費から算出される指数をいい、人事院において算出

給与水準の比較指標について参考となる事項

○事務・技術職員

| 項目 | 内容 | |
|-------------------------|--|--|
| 指数の状況 | 対国家公務員 | 91.6 |
| | 参考 | 地域勘案 94.8 学歴勘案 90.9 地域・学歴勘案 94.6 |
| 国に比べて給与水準が高くなっている定量的な理由 | 【主務大臣の検証結果】 給与水準の比較指標では国家公務員の水準未満となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。 | |
| 給与水準の適切性の検証 | 【国からの財政支出について】 支出予算の総額に占める国からの財政支出の割合 46.5% 平成23年度予算 国からの財政支出額 52,929百万円 支出予算の総額 113,858百万円 【検証結果】 指標は国の水準以下であり、適切である。 | |
| 講ずる措置 | 今後も国の給与水準を参考にしつつ、本学の現在及び将来の財政状況を考慮した上で、給与水準を決定する。 | |

○医療職員(病院看護師)

| 項目 | 内容 | |
|-------------------------|---|---|
| 指数の状況 | 対国家公務員 | 106.5 |
| | 参考 | 地域勘案 101.8 学歴勘案 105.4 地域・学歴勘案 103.0 |
| 国に比べて給与水準が高くなっている定量的な理由 | 在職者の諸手当(特に地域手当)の支給状況により影響を受けること、平成23年国家公務員給与等実態調査の「適用俸給表別、性別、最終学歴別人員」による医療職俸給表(三)適用者の最終学歴は、大学卒3.6%、短大卒85.2%、高校卒11.1%であるのに対し、本学は大学卒29.1%、短大卒70.7%、高校卒0.2%であり、国と比べて初任給決定基準学歴が高いこと、同調査の「適用俸給表別、級別(最終学歴別)人員」による医療職俸給表(三)適用者の1級(准看護師)の構成割合は12.1%であるのに対し、本学は0.2%であること、これらが対国家公務員指数を上回った要因と考えられる。 【主務大臣の検証結果】 法人の看護職員の職員構成と国の職員構成が異なっていること、法人の給与制度は国家公務員の制度と概ね同様であること等から、給与水準は概ね適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。 | |
| 給与水準の適切性の検証 | 【国からの財政支出について】 支出予算の総額に占める国からの財政支出の割合 46.5% 平成23年度予算 国からの財政支出額 52,929百万円 支出予算の総額 113,858百万円 【検証結果】 上記の理由から、適切である。 | |
| 講ずる措置 | 今後も国の給与水準を参考にしつつ、本学の現在及び将来の財政状況を考慮した上で、給与水準を決定する。 | |

教育職員(大学教員)と国家公務員との給与水準の比較指標 99.8

注) 上記比較指標は、法人化前の国の教育職(一)と行政職(一)の年収比率を基礎に、平成23年度の教育職員(大学教員)と国の行政職(一)の年収比率を比較して算出した指数である。

〔 なお、平成19年度までは教育職員(大学教員)と国家公務員(平成15年度の教育職(一))との給与水準(年額)の比較指標である。 〕

III 総人件費について

| 区 分 | 当年度 (平成23年度) | 前年度 (平成22年度) | 比較増△減 | | 中期目標期間開始時 (平成22年度)からの増△減 | |
|---------------------|-----------------|-----------------|-----------|---------|-----------------------------|---------|
| | 千円 | 千円 | 千円 | (%) | 千円 | (%) |
| 給与、報酬等支給総額 (A) | 31,979,683 | 31,369,692 | 609,991 | (1.9%) | 609,991 | (1.9%) |
| 退職手当支給額 (B) | 2,979,044 | 1,726,073 | 1,252,971 | (72.6%) | 1,252,971 | (72.6%) |
| 非常勤役職員等給与 (C) | 14,056,183 | 13,149,113 | 907,070 | (6.9%) | 907,070 | (6.9%) |
| 福利厚生費 (D) | 5,707,879 | 5,278,485 | 429,394 | (8.1%) | 429,394 | (8.1%) |
| 最広義人件費 (A+B+C+D) | 54,722,789 | 51,523,363 | 3,199,426 | (6.2%) | 3,199,426 | (6.2%) |

注)「非常勤役職員等給与」においては、受託研究費その他競争的資金等により雇用される職員に係る費用及び人材派遣契約に係る費用等を含んでいるため、財務諸表附属明細書の「(18)役員及び教職員の給与の明細」における非常勤の合計額と一致しない。

総人件費について参考となる事項

- ・「給与、報酬等支給総額」は、平成22年度に比べ欠員が補充されたため、対前年度比1.9%増となった。
- ・「最広義人件費」は、退職手当支給人員の増加に伴う支給額の増(対前年度比72.6%増)、外部資金等の活用による非常勤職員の雇用に伴う非常勤役職員等給与の増(対前年度比6.9%増)等のため、全体として6.2%の増となった。
- ・中期目標において、「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)に基づき、平成18年度以降の5年間に於いて国家公務員に準じた人件費削減を行い、更に、「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)に基づき、国家公務員の改革を踏まえ、人件費改革を平成23年度まで継続することとしている。
- ・上記の取り組みとして、中期計画において、「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)に基づき、国家公務員に準じた人件費改革に取り組み、平成18年度からの5年間に於いて、▲5%以上の人件費改革を行い、更に、「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)に基づき、国家公務員の改革を踏まえ、人件費改革を平成23年度まで継続することとしている。

【主務大臣の検証結果】

平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。

総人件費改革の取組状況

| 年 度 | 基準年度 (平成17 年度) | 平成18 年度 | 平成19 年度 | 平成20 年度 | 平成21 年度 | 平成22 年度 | 平成23 年度 |
|--------------------|----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 給与、報酬等支給総額 (千円) | 35,984,036 | 34,771,320 | 34,288,261 | 33,469,803 | 32,542,198 | 31,369,692 | 31,979,683 |
| 人件費削減率 (%) | | ▲3.4% | ▲4.7% | ▲7.0% | ▲9.6% | ▲12.8% | ▲11.1% |
| 人件費削減率(補正值) (%) | | ▲3.4% | ▲5.4% | ▲7.7% | ▲7.9% | ▲9.6% | ▲7.7% |

注1: 人件費削減率 = (各年度「給与、報酬等支給総額」 - 基準年度「給与、報酬等支給総額」) ÷ 基準年度「給与、報酬等支給総額」 × 100

注2: 人件費削減率(補正值) = {(各年度「給与、報酬等支給総額」 - 基準年度「給与、報酬等支給総額」) ÷ 基準年度「給与、報酬等支給総額」 × 100} - (基準年度から当該年度までの各年度の行政職(一)の平均年間給与の増減率の和)

注3: 「人件費削減率(補正值)」とは、「行政改革の重要方針」(平成17年12月24日閣議決定)による人事院勧告を踏まえた官民の給与較差に基づく給与改定分を除いた削減率であり、平成18年、平成19年、平成20年、平成21年、平成22年、平成23年の行政職(一)職員の年間平均給与の増減率はそれぞれ0%、0.7%、0%、▲2.4%、▲1.5%、▲0.23%である。

注4: 基準年度(平成17年度)の給与、報酬等支給総額は、法人移行時の人件費予算相当額を基礎に算出した平成17年度人件費予算相当額である。

注5: 平成23年度の人件費削減率(補正值)の数値は▲7.7%であるが、人事院勧告部分の補正を考慮しない場合(実態ベース)の数値は▲7.9%となる。

IV 法人が必要と認める事項

平成24年2月29日に成立した国家公務員の給与の改定及び臨時特例に関する法律(平成24年法律第2号)に基づく国家公務員の給与の見直しに関連した措置について

- ・役員:平成24年7月から実施
- ・職員:平成24年8月から実施