

PRESS RELEASE (2023/02/27)

事業成長人材エコシステム研究プロジェクトの実証実験を開始

～福岡県における地域企業の事業成長を目指し共同研究契約を締結～

国立大学法人九州大学(以下「九州大学」)は、PwC コンサルティング合同会社(東京都千代田区、代表執行役 CEO:大竹 伸明、以下「PwC コンサルティング」)、パーソルテンプスタッフ株式会社(東京都渋谷区、代表取締役社長:木村 和成、以下「パーソルテンプスタッフ」)との間で、事業成長人材エコシステム研究プロジェクト(以下本プロジェクト)の実証実験の共同研究契約を締結しました。

本プロジェクトでは、福岡県における地域企業の事業成長を目指し域内外の人材活躍機会の創出に向けたエコシステム形成に関する共同研究を下記のとおり開始します。

記

1. 背景と目的

昨今、多様な環境下で変化が激しい社会において、企業成長に向けた課題は複雑化しています。

特に、地域の人材不足は深刻な課題となっており、多様な専門性を持つ人材の採用や外部委託などの連携も困難となっています。地域の雇用創出や所得向上などの経済活性に向けて、地域大手企業やスタートアップ、地場中堅中小企業、地方自治体などさまざまな業種・業態において、新規事業開発や課題解決による事業成長、事業承継を加速させていける「事業成長人材」が必要とされています。

このような状況を受け、福岡県において、PwC コンサルティングの労働政策や人材サービスに関する知見や実績と、パーソルテンプスタッフの保有する人材サービスの実績やネットワーク、九州大学が保有する産官学連携の機能と九州大学ビジネス・スクール(QBS)など学内の知見を活用し、福岡県の推進する取組と連携しながら、人材エコシステムの形成に向けて産官学連携による共同研究を開始します。

2. 取り組みの詳細

<本実証実験について>

本取り組みでは、持続的な育成・案件創出・コミュニティを通じて、魅力的な人材活躍環境と、それを支える地域の人材育成機能の成立を目指します。

そのため、事業成長に必要な専門性を持ち、即戦力となり得る人材の誘因や最適配置を目的とし、福岡県や地域企業などと有機的に連携しながら、人材データベースや集客施策、働き口の創出、人材育成、ハブ機能などの人材エコシステム構築の検証を行います。

まずは福岡県内を取り巻く環境の整理やそれぞれのプレイヤーが抱える課題を解き明かし、コアとなるポイントや取り組みの方向性について議論し、実現に向けたメカニズムを可視化する取り組みを行います。

3. 今後の展望

本取り組みを通じて、九州大学の教育に関する知見を活用し、人材政策の高度化、スタートアップ及び中小企業の事業成長や事業承継の円滑な仕組み化、大企業と連携した人材交流や人材育成など、地域全体として、地域協働によりエコシステムを持続的に運営するための検討を進めてまいります。

なお、本共同研究は、ご賛同いただく複数の企業・団体の協力を経て、その形成に向けた現状分析や機能検討、人材エコシステム形成に向けた整理を進めてまいります。

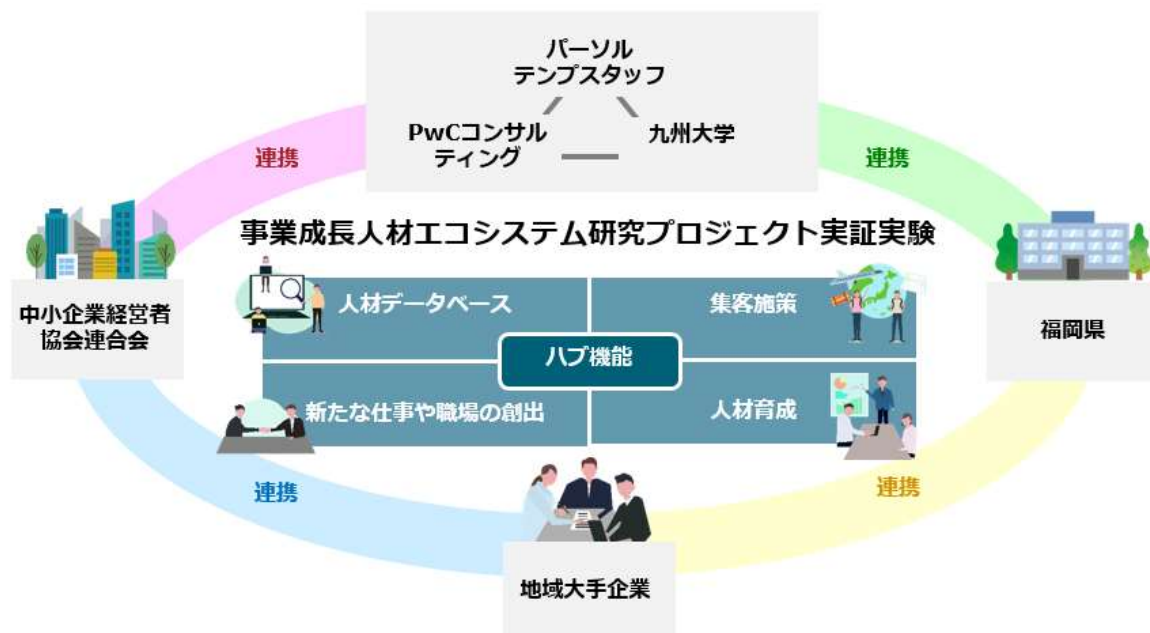
<事業成長人材とは>

「事業成長人材」は、事業内容や職種などに応じて異なりますが、「地域で成長を遂げる」ためには地域全体で自立的に人材のコミュニティ形成や人材育成、最適な人材配置を行う必要があります。自治体・大学・関係団体・企業が協働し、各必要要素の成功モデル確立に向けた分析、及びフィジビリティの企画・実行などを行う研究機能、各施策間の連携強化を図るハブ機能を整理し、地域全体で、あらゆるセクターや組織を巻き込み、地域協働での人材エコシステムを構築し、維持・活用することが重要です。

<主な検証課題>

- ・地域企業の事業成長人材の確保と最適配置による事業成長
- ・地域に魅力的な仕事や職場が豊富に創出される要件定義
- ・UIJターン転職希望者や副業、フリーランス等への多様な選択肢の提供、関係人口拡大や移住促進の可能性
- ・地域連携による、新たな就業人材もキャリアオーナーシップ醸成やリスキリングによる早期活躍の可能性

■事業成長人材プロジェクト実証実験スキーム



1.人材データベース

- ・UIJターン予備軍を含めた、事業成長人材が登録しているデータベースの構築
- ・構築データベースの登録者向けに、リアルイベント・オンラインセッション・情報提供を実施し活性化を図る

2.集客施策

- ・九州大学を主幹としたGAPファンドNEXTにおける「プレCXO副業人材募集」施策を実施
- ・地域大手、中堅中小企業における副業人材を募集
- ・地域課題解決型プロジェクト募集等の企画の研究や立案

3.新たな仕事や職場の創出

- ・地域大手企業を中心に新規事業の成長牽引者、事業開発者等のポジションを新設、県内外の転職・副業での仕事を募集
- ・地域中堅中小企業において、事業承継者ポスト、もしくは経営・事業部長クラスでのポストを県内外から募集

4.人材育成

- ・地域経営者層ヘリスタンスプログラム開発と実施。人材費用の考え方を「コスト」から「投資」に意識変革
- ・都市部企業就業者のキャリアオーナーシップの醸成とリスキリングプログラムの開発と実施

5.ハブ機能

- ・自治体や企業が個別に実施している事業成長人材確保のための施策連携を図り、機能整理や投資を集中させる
- ・採用検討中の企業や地域に貢献したい専門的かつ即戦力人材の窓口となり、最適な支援を実施

【問い合わせ先】

国立大学法人九州大学 オープンイノベーションプラットフォーム
フューチャーデザインチーム 西村

TEL: 092-802-5135

Email: future@airimaq.kyushu-u.ac.jp